



## Oversigt over vilkår i fratrædelsesordninger

15. juni 2016

Rigsrevisionen har på baggrund af overvejelser som fx sparsommelighed indgået i alt 13 fratrædelsesordninger i perioden fra 1. maj 2012 til d.d. med følgende vilkår (tekst i parentes er Rigsrevisionens bemærkninger til aftalen):

Aftaler indgået i 2012:

Sag nr. 1: Aftale om 9 måneder opsigelsesvarsel med fritstilling.

(Aftalen træder i stedet for 4 måneders afprøvningsperiode<sup>1</sup> og 6 måneders almindelig opsigelse)

Sag nr. 2: Aftale om 11 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling og et fratrædelsesbeløb svarende til 4 måneders løn Herudover er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter op til 40.000 kr. excl. moms til et outplacementforløb<sup>2</sup>.

(Aftalen træder i stedet for 11 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelige opsigelse og 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a<sup>3</sup>)

---

<sup>1</sup> En afprøvningsperiode er den tid der vil være gået med at afprøve personens kvalifikationer. Grunden til at afprøvningsperioden varierer for de forskellige personer er, at processen med afprøvning kan være nystartet eller i proces.

<sup>2</sup> Et outplacementforløb – her får den pågældende person hjælp til jobmæssig afklaring og til at komme videre i et andet job, som regel vha. en konsulent eller rekrutteringseksperter.

<sup>3</sup> *Funktionærloven §2 a. Såfremt en funktionær, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 12 eller 17 år, opsiges, skal arbejdsgiveren ved funktionærens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 og 3 måneders løn.*

Sag nr. 3: Aftale om 8 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling og et fratrædelsesbeløb svarende til 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a. Endvidere er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter op til 40.000 kr. excl. moms til et outplacementforløb.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelig opsigelse og 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a)

Aftaler indgået i 2013:

Sag nr. 4: Aftale om 14 måneder opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er der udbetalt et beløb svarende til 2 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2 a. Endelig er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb til 40.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelige opsigelse og 2 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a)

Sag nr. 5: Aftale om 17 måneder opsigelsesvarsel med fritstilling.

(Aftalen træder i stedet for 11 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelig opsigelse og 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a. Der er endvidere taget hensyn til, at medarbejderen var handicappet)

Sag nr. 6: Aftale om 8 måneder opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er der udbetalt et beløb svarende til 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a. Endelig er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb til 45.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 4 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelige opsigelse og 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a)

Aftaler indgået i 2014:

Sag nr. 7: Aftale om 7 måneder opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er der udbetalt et beløb svarende til 1 måneds løn i henhold til funktionærlovens § 2a og en godtgørelse efter AC overenskomstens § 21 svarende til 6 måneders løn. Endelig

er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb op til 50.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 11 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelig opsigelse og 1 måneds løn i henhold til funktionærlovens § 2a)

#### Aftaler indgået i 2015:

Sag nr. 8: Aftale om 24 måneder opsigelsesvarsel med fritstilling. Indbetaling af pensionsalderforhøjelse svarende til 2,5 måneders forhøjelse. Herudover er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb op til 50.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 3 års rådighedsløn)

Sag nr. 9: Aftale om 7 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb op til 50.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode og 3 måneders almindelige opsigelse)

Sag nr. 10: Aftale om 7 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er der udbetalt en godtgørelse efter AC overenskomstens § 21 svarende til 3 måneders løn. Endelig er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb op til 30.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode og 6 måneders almindelige opsigelse)

Sag nr. 11: Aftale om 7 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er der udbetalt et beløb svarende til 1 måneds løn i henhold til funktionærlovens § 2 a og en godtgørelse efter AC overenskomstens § 21 svarende til 4 måneders løn. Endelig er det aftalt, at Rigsrevisionen afholder udgifter til et outplacementforløb op til 40.000 kr. excl. moms.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelige opsigelse og 1 måneds løn i henhold til funktionærlovens § 2a)

#### Aftaler indgået i 2016:

Sag nr. 12: Aftale om 17 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode, 9 måneders almindelige opsigelse og 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a)

Sag nr. 13: Aftale om 10 måneders opsigelsesvarsel med fritstilling. Herudover er der udbetalt et beløb svarende til 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2. Endelig er det aftalt, at Rigsrevisionen betaler 60.000 kr. ekskl. moms samt kursusmateriale til et kursus som led i en opkvalificering til arbejdsmarkedet, at medarbejderen indtil fratrædelsen kan deltage i kompetencevedligeholdelseskurser af ca. 40 timers varighed, og at Rigsrevisionen afholder udgifter op til 10.000 kr. excl. moms til et outplacementforløb.

(Aftalen træder i stedet for 8 måneders afprøvningsperiode, 6 måneders almindelige opsigelse og 3 måneders løn i henhold til funktionærlovens § 2a)